

2026 年 10 月 1 日

株式会社 第一ライフ物産

求職者等に対するハラスメント防止方針

1. はじめに

株式会社第一ライフ物産（以下「当社」といいます。）は、第一ライフグループの一員として、「お客さまが求める商品・サービスを提供し、人々の心の豊かさや活力の向上を実現する」ことを使命とし、お客さまやお取引先の皆さまとの信頼関係を大切にしながら事業活動を行っています。

当社は、当社で働く職員のみならず、当社の求人に応募する者のほか、当社が実施する採用に資する活動に参加する者および教育実習その他の実習を受ける者等（以下「求職者等」という。）に対するあらゆるハラスメント行為（以下「求職者等ハラスメント」という。）を一切許容せず、適切な就業環境および職業選択の自由な機会を確保することをここに宣言します。

2. 基本方針

採用活動において、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、安心して求職活動等に参加できる環境を確保するため、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組みます。

当社は、採用活動に関わるすべての役員および従業員に対して本方針を周知し、求職者等に対するハラスメントを容認しません。

3. 対象となる求職者等

本方針は、当社の求人に応募する者のほか、当社が実施する採用に資する活動に参加する者および教育実習その他の実習を受ける者等を対象とし、SNS その他オンラインを介して行われるものを含みます。

- ・当社の求人への応募者
- ・採用面接、就職説明会等の参加者
- ・実習その他職業の選択に資する活動の参加者
- ・役員・従業員への訪問者
- ・その他、当社の採用に資する活動または職業選択に資する活動に参加する方

4. 禁止する行為

当社は、採用活動等の場面において、当社の役員および従業員が求職者等に対して行う次のような言動

を禁止します。

(1) 性的な内容を含む不適切な言動

当社は、求職者等に対する性的な事柄または私生活に関する職業選択上必要のない質問または発言、交際その他私的な関係を求める行為、不必要な身体接触その他の性的な言動により、求職者等の人格や尊厳を傷つける行為を禁止します。

(2) その他、求職活動等を阻害するハラスメント行為

当社は、求職者等に対し、威圧的、侮辱的又は差別的な言動その他人格や尊厳を傷つける行為を禁止します。

また、採用活動における立場を利用した不当な要求、SNS や電子メール等を利用した迷惑行為その他求職者等に身体的又は精神的な苦痛を与える行為を行いません。

5. 採用活動におけるルール

当社は、求職者等との面接、面談、インターンシップその他の採用活動等において、求職者等の安全および安心の確保に配慮し、公正かつ適切な運営を行います。

採用活動等は当社が定めるルールに基づき実施し、面接および面談は適切な時間帯および場所において実施します。また、求職者等との連絡には原則として当社が指定する連絡手段を使用し、会社が認めていない個人的な連絡手段または SNS を利用して接触する行為は行いません。さらに、必要に応じて複数名で対応するなど、採用活動等の適正な実施に努めます。

当社は、面接や面談等の実施方法、実施場所、連絡手段その他採用活動等に関するルールを整備し、役員および従業員への周知ならびに遵守の徹底を図るとともに、求職者等に対しても当社ホームページその他適切な方法により周知します。

6. 相談窓口の設置および適切な対応

当社は、求職者等からの相談や申出を受け付ける窓口を設置しています。ハラスメントに該当することが明らかな場合に限らず、そのおそれがある場合、該当性が明らかでない場合または対応方法に不安がある場合についても相談を受け付けます。相談または申出があった場合には、相談者のプライバシーに配慮しながら事実関係を確認し、必要に応じて適切な措置および再発防止策を講じます。

求職者等からの相談または申出は、採用選考その他の判断に影響することなく受け付けます。

担当部署：経営総務部

※ホームページのお問い合わせフォームより担当へ直接相談できます

以下リンクをクリックし、お問い合わせ項目で「ハラスメント相談窓口」を選び、会社名には個人名を入れて送信ください。

お問い合わせフォーム：<https://www.daiichilife-bussan.com/contact/>

7. 相談等への対応

相談または申出があった場合、当社は、相談者の意向を踏まえ、関係者のプライバシーに十分配慮したうえで、事実関係を迅速かつ正確に確認します。確認結果を踏まえ、相談者への適切な配慮、行為者に対する必要な措置その他の適切な対応を行い、再発防止に努めます。

また、ハラスメント行為が認められた場合には、その内容および態様に応じて、就業規則その他の社内規程に基づき、懲戒を含む適切な措置を講じます。

8. プライバシーの保護

当社は、相談者、行為者および調査に協力した対象者のプライバシーを保護し、相談対応により知り得た情報を、問題解決に必要な範囲を超えて利用しません。

9. 不利益な取扱いの禁止

当社は、求職者等が相談または申出を行ったことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを行いません。また、当社の役員または従業員が事実関係の確認等に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行いません

10. 当社の取組

- ・採用担当者、面接担当者その他採用活動に関わる者への方針の周知および必要な教育・研修の実施
- ・相談窓口担当者に対する相談対応に関する教育・研修の実施
- ・相談窓口および相談対応体制の整備
- ・採用活動に関するルールの整備および周知
- ・事案発生時の迅速かつ適切な対応
- ・運用状況の確認および必要に応じた見直し
- ・求職者等が安心して採用活動等に参加できる環境づくり

11. 公表・改定

本方針は、当社ウェブサイトその他適切な方法により公表します。また、法令、指針、社会情勢または当社の運用状況の変化等を踏まえ、必要に応じて見直します。

以上